



Nutzungsbedingungen & Datenschutzerklärung

Für die Teilnahme am Bewerber- und Auswahlverfahren der Opel Automobile GmbH ist die Erhebung von personenbezogenen Daten erforderlich. Die Opel Automobile GmbH nimmt den Schutz Ihrer persönlichen Daten sehr ernst und verarbeitet diese ausschließlich in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen.

I. Haftungserklärung

Ihr persönlicher Bewerbungsstatus wird an die von Ihnen angegebene E-Mail-Adresse gesendet. Bitte beachten Sie, dass wir nicht haftbar sind, falls eine andere Person Zugriff auf diese E-Mail-Adresse hat und aufgrund dieses Umstands Ihre personenbezogenen Daten sowie Ihr Testergebnis einsehen kann - geben Sie in Ihrem eigenen Interesse daher nur eine ausschließlich Ihnen zugeordnete E-Mail-Adresse an.

Jede Haftung der Opel Automobile GmbH für Schäden, die Ihnen infolge von Übermittlungsfehlern, technischen Mängeln und Störungen, Überlastungen, Betriebsausfällen und -unterbrechungen sowie Eingriffen Dritter in die Telekommunikationseinrichtungen und Netze entstehen, ist ausgeschlossen.

II. Datenschutzhinweis

1. Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten

Ihre personenbezogenen Daten werden für die Administration Ihrer Bewerbung von der Opel Automobile GmbH, Bahnhofplatz, 65423 Rüsselsheim am Main, als Verantwortlicher wie nachfolgend näher beschrieben, verarbeitet. Die Datenverarbeitung beruht auf § 26 Bundesdatenschutzgesetz (neu).

Wir als Verantwortlicher verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten für folgende Zwecke:

Daten (Pflichtangaben sind mit * markiert)	Zweck(e)
<p>1. Name*, Vorname*, Geschlecht, Geburtsdatum, Anschrift*, Telefon- und/oder Mobiltelefonnummer*, Ausbildung und akademischer/ schulischer Werdegang, Fähigkeiten und Qualifikationen*, bisherige berufliche Tätigkeit*, einschließlich Informationen zu Gehalt und spezieller Berufserfahrung, Ihre Anforderungen an Ihren Arbeitsplatz (z. B. Standort, Vertragsart und Gehaltsvorstellungen, Branche, Berufsbezeichnung, Präferenzen für Arbeit und Position) Zeugnisse, Bildungsabschlüsse, weitere durch die Bewerber eingesandte Informationen und Daten.</p> <p>Sofern zutreffend: Informationen hinsichtlich Reisepass und Arbeitserlaubnis (wenn Sie kein Bürger der EU sind)</p>	<p>Beurteilung der Qualifikation für die ausgeschriebene Stelle, Erstellung von Einladungsschreiben, Durchführung von Assessments, Kommunikation (insbesondere Daten und Personen, mit denen Sie gesprochen haben sowie der wesentliche Inhalt dieser Kommunikation), Kontakt während des Bewerbungsprozesses, Administration von Interviewterminen, sowie daraus entstehende Dokumente (z.B. Gesprächsergebnisse) die für den weiteren Einstellungs- und Onboardingprozess notwendig sind</p>
<p>2. Besondere Kategorien personenbezogener Daten: Vorliegen einer Schwerbehinderung, Art & Grad der Behinderung</p>	<p>Wir erfassen besondere Kategorien von persönlichen Daten nur, wenn dies kraft Gesetzes erforderlich ist (z.B. zwecks Quotenregelungen).</p>

Ihre oben in 1 und 2- genannten persönlichen Daten werden für den Zeitraum von 6 Monaten nach Abschluss des Bewerbungsprozesses aufbewahrt.

Ihre Daten werden nicht weitergeleitet.



2. Ihre Rechte

Sie haben als betroffene Person nach Maßgabe der gesetzlichen Vorschriften das Recht auf:

- Auskunft über Sie betreffende personenbezogene Daten (Art. 15 EU-DSGVO)
- Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten (Art. 16 EU-DSGVO)
- Löschung Sie betreffender personenbezogener Daten, incl. "Recht auf Vergessenwerden" (Art. 17 EU-DSGVO)
- Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 EU)
- Datenübertragbarkeit (Art. 20 EU-DSGVO)
- Widerspruch gegen die auf Art. 6 Abs. 1 e) oder f) EU-DSGVO beruhende Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten oder wenn Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet werden, um Direktwerbung zu betreiben (Art. 21 EU-DSGVO) Bitte beachten Sie, dass Ihre o.g. Rechte gesetzlich eingeschränkt sein können bzw. wir sie nur unter Einhaltung bestimmten Voraussetzungen erfüllen müssen (siehe insbesondere Art. 12 - 23 EU-DSGVO)

Zur Ausübung Ihrer o.g. Rechte schreiben Sie uns an opel.recruiter@opel.com

Ihre personenbezogenen Daten können Sie von uns als Verantwortlichem jederzeit aktualisieren lassen.

Zur Ausübung Ihres Beschwerderechts nach Art. 77 EU-DSGVO wenden Sie sich bitte an den Hessischen

Datenschutzbeauftragten, Gustav-Stresemann-Ring 1, 65189 Wiesbaden, <https://www.datenschutz.hessen.de>.

3. Sicherheitsmaßnahmen

Wir ergreifen entsprechende technische und organisatorische Maßnahmen, um Ihre persönlichen Daten vor zufälliger oder ungesetzlicher Zerstörung oder zufälligem Verlust, Missbrauch, nicht autorisiertem Zugang, Weitergabe, Veränderung oder Zerstörung sowie allen anderen ungesetzlichen Formen der Bearbeitung zu schützen und verlangen diese Maßnahmen auch von unseren Dienstleistern. Weiterhin verwenden wir - soweit möglich - den SSL-Verschlüsselungsstandard zum Schutz der Datenübertragung.

4. Änderungen unserer Nutzungsbedingungen und Datenschutzhinweise

Alle zukünftigen Änderungen unserer Datenschutzhinweise werden auf dieser Webseite bekannt gegeben. Sie sollten diese daher regelmäßig auf Neuerungen oder Änderungen unserer Datenschutzhinweise überprüfen.

5. Kontakt

Wenn Sie Fragen, Anmerkungen oder sonstige Anfragen bezüglich dieser Nutzungsbedingungen haben, kontaktieren Sie uns unter:

Opel Automobile GmbH, Bahnhofplatz, 65423 Rüsselsheim am Main, Deutschland, Tel.: +49 (0)6142 - 911 9800, E-Mail: kontakt@opel-infoservice.de, die Namen der Mitglieder der Geschäftsführung finden Sie hier:

<http://www.opel.de/tools/impressum.html>

Kontakt Daten des Datenschutzbeauftragten

Post: Opel Automobile GmbH, Datenschutzbeauftragter, Bahnhofplatz, 65423 Rüsselsheim am Main, Deutschland

E-Mail: Datenschutz@opel.com

Stand: Mai 2018